

Basisfilosofie Business NLP



Ons streven is mensen te leren helder en gestructureerd te communiceren, uitstekende relaties te bouwen en te onderhouden, doelgericht te werken en resultaten te bereiken. Business NLP is de succesvolle vertaling van People-Management van de krachtige standaard NLP methoden én doelgerichte bedrijfskundige modellen naar de praktijk van profit, semi- en non-profit sectoren. Niet alleen de van zichzelf al eenvoudig in het werk toepasbare technieken, ook de meer academische en 'therapeutische' technieken hebben wij toegankelijk gemaakt om dagelijks toe te passen bij; - leidinggeven

-onderhandelingen -overleg -vergaderingen -slechtnieuwsgesprekken -gestructureerd werken
-helder communiceren -motiveren en meer.

Dat doen wij onder ons motto: **Wel vrijwillig – Niet vrijblijvend.**

Wat kunnen onze Business NLP opleidingen voor u betekenen?

- » U ontwikkelt fundamentele competenties die nodig zijn om op effectieve wijze te communiceren.
Leren hoe te luisteren en hoe te reageren niet alleen naar anderen; ook naar uzelf.
- » U leert doel- en resultaatgericht werken en communiceren a.d.h.v. het PBC-gespreksmodel.
- » U verkrijgt nieuwe, state of the art, inzichten gekoppeld aan de laatste stand van de wetenschap en u verkrijgt hoogwaardige kennis op het gebied van persoonlijke competentie ontwikkeling, vertaald naar praktisch en direct toepasbare technieken.
- » U ontwikkelt fundamentele competenties die nodig zijn om op effectieve en professionele wijze persoonlijke en organisatiedoelen te behalen.
- » U werkt intensief aan uw persoonlijke leerdoelstellingen gecombineerd met de praktijk van uw eigen werksituatie.
- » U versnelt uw competentieontwikkeling, zodat zowel uw potentieel als het organisatiepotentieel vrijkomt.
- » U heeft intensief contact met de trainers = door de trainers persoonlijk gecoacht worden.
- » U studeert in een inspirerende leercontext.



Van talent naar competentie - de essentie van effectiviteit én efficiëntie

Het behalen van persoonlijk succes én het realiseren van organisatiedoelen wordt vooral bepaald door persoonlijke effectiviteit én efficiëntie.

Effectief zijn betekent: beschikken over verschillende competenties om uw doelen te bereiken.

Efficiëntie zijn betekent: weten hoe doelgericht en kernachtig te communiceren.

Onder competentie verstaan wij het vermogen om een bepaalde bekwaamheid te vertonen binnen uw eigen organisatie. Een talent welk niet wordt benut, beschouwen we nog niet als een competentie. Daarom is de vertaling van getrainde vaardigheden naar het daadwerkelijk gebruiken in de werksituatie een belangrijk onderdeel van onze opleidingen.

Persoonlijk leiderschap ontstaat door het ontwikkelen van 5 essentiële bekwaamheden:

1. ontwikkelen van eigen kracht; uw emotionele intelligentie
2. ontwikkelen van interactievermogen met anderen; uw sociale intelligentie
3. ontwikkelen van doel- en resultaatgerichtheid; uw rationele en praktische intelligentie
4. ontwikkelen van flexibiliteit; uw creatieve intelligentie
5. ontwikkelen van vermogen tot reflectie op gebeurtenissen; uw observatie vermogen.

In al onze opleidingen komen deze bekwaamheden aan de orde, waarbij de volgende competenties centraal staan:

Voorwaarden voor competentieontwikkeling

Om competenties effectief en betekenisvol te ontwikkelen, besteden wij in onze opleidingsprogramma's vooral aandacht aan de volgende aspecten:

Gedragflexibiliteit

Flexibiliteit in gedrag is essentieel om uw persoonlijke effectiviteit écht te vergroten. Mensen te beoordelen zichzelf op basis van hun positieve intenties, terwijl anderen u alleen op uw feitelijke gedrag beoordelen. Het gaat erom dat u uw reactie én uw gedrag flexibel kunt afstemmen op de situatie die speelt.

De reactie van de omgeving op uw handelen is het bewijs van uw effectiviteit.

Onze opleidingen zijn gericht op het vergroten van uw flexibiliteit.

Door middel van reflectie krijgt u inzicht in uw mogelijkheden en kunt u keuzes maken die uw intenties beter waarmaken.

Verbinding met de praktijk

Ontwikkelen van uw competenties wordt het meest effectief als u uw eigen leerdoelen heeft afgestemd op situaties in uw organisatie. *U bent immers pas effectief als u vaardigheden in de specifieke omgeving van uw organisatie kunt toepassen.* Wij helpen u uw vaardigheden in de praktijk toepasbaar te maken.

Integratie van verschillende ontwikkelingsniveaus

Daadwerkelijke ontwikkeling vindt plaats wanneer ontwikkelde vaardigheden en gedrag op één lijn liggen met uw missie, identiteit, waarden, overtuigingen, vaardigheden en kennis.

In onze opleidingen werken we samen met u aan de verbinding van uw nieuwe vaardigheden met uw diepere waarden en overtuigingen. Dit wordt ook wel 'het op lijn brengen van menselijke ontwikkelingsniveaus' genoemd. Zonder dat is het toepassen van competenties niet mogelijk. Daarnaast verbinden wij de menselijke niveaus van de deelnemer met die van de organisatie.

