

Wat is het verschil tussen NLP en Business NLP?



Sinds 1996 verzorgt People-Management, twee op Business NLP gebaseerde opleidingen:

- 1) de opleiding tot Professional Business Communicator® - Business NLP Practitioner -
- 2) de opleiding tot Master Business Communicator® - Business NLP Master Practitioner-

Een professional moet altijd 2 aspecten tegelijkertijd dienen:

- 1) Doelgericht en efficiënt werken en communiceren én
- 2) sfeervol en relationeel met mensen omgaan.

De zogenoemde 'harde' en 'softe' skills tegelijkertijd toepassen.

Wist u dat People-Management BV als **enige** in Nederland de 2 aspecten van excellent communiceren; **de 'harde' skills + de 'softe' skills** in haar unieke opleidingen **gecombineerd heeft** tot één geïntegreerd geheel. Een combinatie van professioneel communiceren én persoonlijke effectiviteit! Beide opleidingen voldoen daardoor ook ruimschoots aan de internationale vereisten van [INLPTA](http://www.inlpta.nl).

INLPTA:

"We are an international world-wide active NLP-Trainer and NLP-Coach Association dedicated to quality, professionalism and ethics. Our main focus is on the application of NLP in the business world."



Het verschil tussen NLP en Business NLP

Wat is NLP?

NLP is gebaseerd op het kopiëren ('modelleren') van mensen die succesvol waren als therapeut. Er werd onderzocht 'Wat maakt dat deze mensen wél zo succesvol zijn en anderen niet?' De leidende vraag was:

"What's the difference that makes the difference?"

Er wordt door de grondleggers gezegd dat NLP een verzameling communicatiemodellen is vanuit de sociale psychologie, de cybernetica, de neurologie en de informatie technologie.

Tevens wordt er gezegd dat NLP een houding en een methode is, die bekend is om de vele verandertechnieken en modellen, die u in staat stellen om snel nieuwe vaardigheden en gedrag te ontwikkelen. NLP is toepasbaar in onderwijs, verkoop, therapie, training, sport, welzijnswerk, profit en non-profit, opvoeding, etc. De mening dat NLP nuttig en toepasbaar is wordt door velen gedeeld.



Wat is Business NLP

Ik hoef u het verschil niet uit te leggen tussen een huisarts en een medisch specialist.

(beide zijn met ziekte bezig) Of een wiskundige en een accountant. (beide kunnen rekenen)

Ook hoef ik u niet uit te leggen waarom een gynaecoloog, als specialist, meer geschikt is om zwangerschappen, met alles erop en eraan, te begeleiden dan een algemene huisarts. Ook al weet deze huisarts er best wel wat van!

NLP is de 'huisarts' opleiding, Business NLP is de opleiding tot een 'specialist'.

Waarom dan een opleiding tot [Professional Business Communicator®](#) en [Master Business Communicator®](#) en niet gewoon de opleiding tot - Business NLP Practitioner - of - Business NLP Master Practitioner - ?

Ook Business NLP 'pur sang' geeft u niet alles tegelijkertijd wat u als professional nodig heeft.

U wilt niet alleen groeien in persoonlijke effectiviteit, u wilt tegelijkertijd ook groeien in doelgericht en efficiënt werken en communiceren.

Wat is de meest gehoorde klacht over bijv. technici, bedrijfskundigen, accountants, medisch specialisten, websitebouwers, providers, ...?

"Ze zijn zo hard, zo autoritair, zo eigen-wijs."

Het gaat meestal niet over hun gebrek aan vakkennis ... wel over hun gebrek aan omgang met mensen. De chirurg is een vakman bij uitstek, echter hij werkt niet met een klomp vlees of een been, zoals een slager dat doet. Hij werkt met echte levende mensen, mensen mét emoties. Als de chirurg na een ochtend opereren, op zijn zaal komt en met een zeer tevreden blik naar de in bed liggende, net geopereerde mensen kijkt en hij kijkt daarbij naar die patiënten zoals de slager met een tevreden gevoel, na een ochtend hard werken, naar zijn mooie gesneden lapjes in zijn toonbank kijkt; dan mist die chirurg iets!

Chirurgen zijn vaklui; goed opgeleid in hun vakgebied; de 'harde' skills, maar niet in de 'softe' skills. Daar moeten ze een aparte opleiding voor volgen. **Wat is de meest gehoorde klacht over** bijv. de gespreksleider, het reclamebureau, de coachend manager, de psycholoog, de welzijnswerker, ...?

"Ze zijn zo soft, zo vaag."

Het gaat meestal niet over hun gebrek aan vakkennis ... wel over dat ze niet doortastend of concreet genoeg zijn.

Een gespreksleider is een vakman bij uitstek, echter hij werkt niet met de sfeer zoals een gastheer dat op een feest doet. Hij werkt samen met echte levende mensen, mensen mét doelen, die concrete uitkomsten willen. Als een gespreksleider na een ochtend vergaderen terugkijkt, op een uiterst plezierige vergadering met veel harmonie, lol en waarin iedereen zich helemaal heeft kunnen uitleven, zoals een gastheer dat doet na een prachtig feest, dan mist de manager iets! Zeker als ze weer eens gigantisch zijn uitgelopen en weer niet alle agendapunten behandeld hebben.

Gespreksleiders zijn vaklui; goed opgeleid in hun vakgebied; de 'softe' skills, maar niet in de 'harde' skills. Daar moeten ze een aparte opleiding voor volgen.

Professionals; leidinggevendenden, managers, directieleden, teamleiders zijn ook goed opgeleide vaklui! Meestal goed in hun vakgebied **óf** goed als peoplemanager.



Business NLP opleidingen van People-Management

opleiding tot [Professional Business Communicator®](#) en
opleiding tot [Master Business Communicator®](#)

People-Management BV heeft als **enige** in Nederland de 2 aspecten van excellent communiceren; **de 'harde' skills + de 'softe' skills gecombineerd** in haar opleidingen tot één geïntegreerd geheel. Dé combinatie van professioneel communiceren én persoonlijke effectiviteit.

De opleidingen van People-Management onderscheiden zich van Business NLP opleidingen op drie punten:

1. Er wordt theorie gestudeerd, vaardigheden getraind én persoonlijkheid ontwikkeld;
tegelijktijd de harde én de softe skills.
2. De ontwikkeling van de deelnemer ligt in de professionele context;
Wel vrijwillig – Niet vrijblijvend. (Verwar 'professioneel' niet met 'non-profit')
- 3.
4. **Er wordt getraind in kleine groepen!**
U weet zelf wel wat het kwaliteitsverschil is tussen klassen met 32 leerlingen of 12.
De deelnemers aan de opleiding zijn allemaal professionals. Zowel uit de profit, semi- en non-profit sector.
De feedback van de trainers en de intervisies zijn gericht op de toepassing in de praktijk!
Wanneer u gedegen wenst te worden opgeleid; krachtige handvatten wenst te krijgen door internationaal toegepaste modellen en technieken of wanneer u niet houdt van 'zweverige' of 'showachtige' elementen, dan is Business NLP (PBC en MBC) gegarandeerd het antwoord.
Het bewijs hiervoor zijn onze referenties!

De Trainers

In hun hoedanigheid als Business NLP trainer, adviseur, interim-manager of professionele coach hebben de internationaal gecertificeerde Business NLP Trainers honderden deelnemers vanuit het bedrijfsleven of de publieke sector begeleid bij hun ontwikkeling en groei. People-Management trainers werken al vele jaren op het raakvlak van individu, team en organisatie. Zij zijn bekend met de context en dynamiek van zowel het bedrijfsleven als de (semi-) publieke sector.

